


 GETRA ENGINEERING	 GETRA POWER	POLITICA DI LEGALITÀ		
 GETRA DISTRIBUTION	 GETRA SERVICE	Rev. 1	17/01/2020	Pag. 1 / 4

Getra è un Gruppo industriale leader nella progettazione e produzione di trasformatori, autotrasformatori e reattori di grande e media potenza, trasformatori di distribuzione, servizi di assistenza e misure elettriche.

Getra ha definito una politica aziendale integrata che comprende i principi di crescita, qualità, soddisfazione del cliente e sostenibilità del business.

Per raggiungere gli obiettivi della politica generale riveste grande importanza la definizione di una politica di legalità.

La presente politica di legalità è valida per tutte le società del Gruppo Getra e per le terze parti interessate che possono includere rappresentanti, distributori, fornitori di servizi professionali, intermediari, agenti, rivenditori, fornitori, consulenti e qualsiasi altro partner commerciale che fornisce servizi o prodotti.

Getra si impegna ad agire sempre con lealtà e rispetto nei riguardi delle leggi nazionali e delle leggi dei paesi nei quali il Gruppo stesso si trova ad operare. La politica di legalità comprende i seguenti impegni:





- **Corruzione e concussione**

Nella conduzione di qualsiasi attività di interesse della Getra devono essere messe in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione che potrebbero accadere per ricompensare un'attività illecita svolta nei confronti del Gruppo, influenzare la realizzazione di un atto o la sua omissione, assicurare un ingiusto o ingiustificato vantaggio rispetto durante lo svolgimento dell'attività di impresa.

Al fine della presente politica, per soggetti pubblici si intendono i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio o tutti i soggetti che operano nell'ambito della Pubblica Amministrazione in Italia o nei paesi con i quali il Gruppo Getra si trova ad operare; per soggetti privati si intendono persone che rappresentano o operano nell'interesse di clienti, fornitori, partner commerciali o controparti contrattuali in generale e comunque individui con cui il personale del Gruppo si trovi ad operare nell'esercizio della propria attività lavorativa.

È vietato:

- offrire, promettere, dare, pagare o autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, denaro o altro vantaggio economico o utilità o beneficio di alcun tipo a soggetti pubblici o privati;
- accettare un pagamento, un vantaggio economico o un'altra utilità da soggetti pubblici o privati, quando vi sia lo scopo di indurre la Getra a svolgere in modo scorretto la propria funzione;

		POLITICA DI LEGALITÀ		
		Rev. 1	17/01/2020	Pag. 2 / 4

Il divieto riguarda non solo i pagamenti in contanti ma anche qualsiasi utilità anche indiretta quali, a titolo esemplificativo: omaggi, contributi ad associazioni o sponsorizzazioni, attività commerciali, posti di lavoro, incarichi professionali o di consulenza, opportunità di investimento, informazioni riservate relative al mercato o a prodotti, sconti o dilazioni di pagamento, spese di cortesia verso terzi come ospitalità, pasti, trasporti, intrattenimenti, fatto salvo il caso in cui tali forme di regalo, omaggio o beneficio siano di modico valore e rientrino nelle ordinarie prassi e consuetudini.

- **Conflitto d'interesse**

Nella conduzione di qualsiasi attività di interesse della Getra, devono sempre essere ridotte al minimo le situazioni ove i soggetti coinvolti siano in conflitto di interesse.

Si ritiene sussiste un conflitto di interesse nel caso in cui un dipendente, un collaboratore o un dirigente persegue un obiettivo diverso da quello perseguito dalla Getra e si procuri volontariamente un vantaggio personale in occasione del compimento di attività svolte nell'interesse della Getra.

- **Frode**

La frode non è tollerata. Al personale Getra viene richiesto di attenersi in ogni momento ai più elevati standard di onestà e di correttezza nei confronti delle terze parti interessate.

La direzione della società è tenuta a implementare e gestire controlli sufficienti a garantire che il rischio di frode sia adeguatamente identificato, monitorato ed eliminato.

- **Pratiche anticoncorrenziali**

Nelle fasi negoziali con i Clienti, il personale Getra dovrà evitare ogni potenziale violazione delle leggi in materia di antitrust e di concorrenza sleale.





Tra le condotte illecite sono incluse: accordi con soggetti terzi sul prezzo di commercializzazione dei prodotti, spartizioni territoriali di commercializzazione, boicottaggi, vendite in esclusiva, vendite reciproche, sottrazione di dipendenti altrui.

Inoltre, modifiche dei termini o delle condizioni di commercializzazione solo a favore di alcuni clienti e non di altri devono essere previamente autorizzate dalla Direzione Aziendale.

- **Veridicità del marketing e messaggi pubblicitari**

La promozione dei prodotti e la pubblicità devono sempre veritiere ed essere presentate in modo corretto e ragionevole.

È necessario astenersi da dichiarazioni non veritiere relative ai concorrenti o alle loro offerte di prodotti.

 GETRA ENGINEERING	 GETRA POWER	POLITICA DI LEGALITÀ		
 GETRA DISTRIBUTION	 GETRA SERVICE	Rev. 1	17/01/2017	Pag. 3 / 4

- **Sicurezza delle informazioni**

Getra assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

Inoltre, tutti il personale Getra è tenuto a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

- **Protezione dell'informatore**

L'informatore riservato (in inglese whistleblower) è un dipendente della Getra che denuncia alle autorità superiori attività illecite o fraudolente che avvengono o sono avvenute all'interno dell'organizzazione.

Le rivelazioni possono essere di varia natura: violazione di una legge o un regolamento o casi di corruzione o frode.





Il dipendente che riferisce al proprio superiore gerarchico ovvero denuncia all'autorità giudiziaria condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, tuttavia qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato.

- **Comitato etico**

Il Comitato etico è l'organismo aziendale presieduto dal Direttore Generale e composto dai responsabili delle diverse funzioni aziendali. Il Comitato ha il compito di esprimere pareri vincolanti su questioni etiche in azienda, risolvere casi portati alla sua attenzione, definire il piano di comunicazione e di formazione etica di attuazione delle politiche etiche.

Il Comitato dovrà inoltre diffondere con la massima incisività le politiche etiche presso i dipendenti, implementare e verificare tali politiche al fine di adeguarla all'evoluzione legislativa, dare il necessario supporto nell'interpretazione e nell'attuazione delle politiche, segnalare alle funzioni aziendali competenti eventuali situazioni anomale al fine di consentire a queste ultime di adottare i necessari provvedimenti correttivi, controllare e valutare i casi di violazione delle norme, proponendo, nel caso di infrazioni, le misure opportune secondo la gravità dei comportamenti commessi e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti.

		POLITICA DI LEGALITÀ		
		Rev. 1	17/01/2020	Pag. 4 / 4

La Politica di Legalità è disponibile e mantenuta come informazione documentata.

La Politica di Legalità comunicata e diffusa a tutto il personale tramite l'affissione in bacheca e attraverso la formazione continua.

La Politica di Legalità è resa disponibile alle parti interessate con pubblicazione su sito web aziendale e a specifica richiesta.

Marcianise 17-01-2020

La Direzione

Mauro Scaccianoce