

	POLITICA SULLA FORMAZIONE DEL PERSONALE		
		Rev. 1	17/01/2017	Pag. 1 / 1

Getra è un Gruppo industriale leader nella progettazione e produzione di trasformatori, autotrasformatori e reattori di grande e media potenza, trasformatori di distribuzione, servizi di assistenza e misure elettriche.

Getra ha definito una politica aziendale integrata che comprende i principi di crescita, qualità, soddisfazione del cliente e sostenibilità del business.

Per raggiungere gli obiettivi della politica generale riveste grande importanza la definizione di una politica sulla formazione del personale.

Il Gruppo Getra ritiene che la strategia migliore per crescere e per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi sia quella di puntare sulle potenzialità e sulle caratteristiche specifiche di ogni persona e per questo investe tempo e risorse nella formazione e nello sviluppo delle competenze.

La politica sulla formazione del personale comprende i seguenti impegni:

- Selezione del personale in fase di assunzione secondo meriti e capacità, senza alcuna influenza esterna individuando tra le candidature quelle più rispondenti alle necessità aziendali.
- Inserimento graduale nelle attività aziendali attraverso un percorso formativo la cui durata dipende dal tipo di attività da svolgere e dalle funzioni da ricoprire e in grado di sviluppare le necessarie competenze e consapevolezza.
- Valorizzazione della crescita professionale del personale per tutta la vita lavorativa con la preparazione e l'attuazione di specifici piani formativi interni dedicati al miglioramento professionale continuo.
- Promuovere la crescita dinamica del personale, offrendo percorsi lavorativi sia verticali che trasversali, con lo scopo di garantire opportunità di carriera e di conoscenza anche in settori diversi.
- Programmi di incentivi anche economici in grado di motivare il personale alla continua crescita professionale.

Marcianise 17-01-2017

La Direzione

Diego D'Amore